



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей
и благополучия человека

Федеральное казённое учреждение здравоохранения
«Астраханская противочумная станция»
(ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора)

П Р И К А З

17.12.2018г.

Астрахань

№ 105

Г 7
Об утверждении Положения
об оплате труда и введении
его в действие

В целях реализации Приказа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 г. № 285 г. Москва "О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора" и дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников станции

Приказываю:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников Федерального казенного учреждения здравоохранения «Астраханская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека».
2. Ввести «Положение об оплате труда работников Федерального казенного учреждения здравоохранения «Астраханская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека» в действие с 01 января 2019г.
3. Начальникам противочумных отделений Губенко А.И., Лутонину С.Б., Перерва А.Г., начальнику отдела кадров Гречкиной О.К. обеспечить ознакомление новых работников с Положением об оплате труда, под роспись, при заключении трудовых договоров с ними.
4. Признать утратившим силу приказ ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора от 26.12.2016. № 115 « Об утверждении и введении в действие «Положения о порядке оплаты труда и стимулировании работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора на 2017-2019гг.» со дня введения в действие настоящего приказа.
5. Контроль над исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Врио директора станции

 Б.Л.Агапов

Согласовано:
Протоколом заседания
Единого Представительного
органа работников ФКУЗ
«Астраханская ПЧС»
Роспотребнадзора
от 10.12.2018г. № 4

Утверждено:
Приказом
ФКУЗ «Астраханская ПЧС»
Роспотребнадзора
от 17.12.2018г. № 105

Положение
об оплате труда работников
Федерального казенного учреждения
здравоохранения « Астраханская противочумная станция»
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения системы противочумных учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008г. № 285 и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) с индексацией приказами руководителя станции от 10.06.2011г. № 45л; от 27.09.2012г. № 81л-а; 10.10.2013г. № 80 л, от 30.01.2018г. № 7.

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работников ФКУЗ Астраханская ПЧС Роспотребнадзора предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Минимальные размеры окладов медицинских работников ФКУЗ Астраханская ПЧС Роспотребнадзора устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. № 526 :

должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" <i>санитарка</i>	4222	рублей;
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и"	5739	рублей;

фармацевтический персонал" <i>лаборант, инструктор-дезинфектор. медицинский дезинфектор</i>		
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры" <i>врач-стажер, врач-специалист (бактериолог, эпидемиолог)</i>	7124	рублей;
должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" <i>заведующий структурным подразделением</i>	8114	рублей.

2.2. Минимальный размер окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения – начальник противочумного отделения) устанавливается в размере 11 291 рублей.

2.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление медицинским работникам стимулирующих повышений к окладам (повышающих коэффициентов к окладам):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);

Введение соответствующих норм принимается директором станции с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих повышений к окладам (повышающих коэффициентов к окладам) определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Стимулирующие повышения к окладам (повышающие коэффициенты к окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимающей должности – устанавливается всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2 квалификационный уровень <i>лаборант</i>	0,05

ПКГ "Врачи и провизоры"	
2-4 квалификационный уровень <i>врач-специалист</i>	0,10

2.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу – устанавливается медицинскому работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором станции персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах 3,0.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию – устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размер повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- 0.15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0.12 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0.10 - при наличии второй квалификационной категории.

По решению директора станции для медицинских работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач» указанное повышение к окладу может быть увеличено:

- 0.1 - за ученую степень кандидата медицинских, биологических наук;
- 0.1 - за почетное звание «Заслуженный врач»;
- 0.15 - за ученую степень доктора медицинских, биологических наук.

2.7. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.8. Медицинским работникам выплачиваются премии.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников)

3.1. Минимальный размер оклада зоологов устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление

социальных услуг", утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н: - 6 596 рублей.

3.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» <i>секретарь – машинистка</i>	4484	рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» <i>зав.складом, зав.хозяйством, начальник хозяйственного отдела, техник по эксплуатации оборудования, техник, начальник гаража, механик по ремонту транспорта, Зав. архивом</i> <i>заведующая канцелярией, секретарь руководителя,</i>	5724	рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» <i>зам. главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, программист, инженер по организации эксплуатации и ремонту оборудования, инженер по охране труда, старший специалист по закупкам, специалист по защите информации, юрисконсульт</i>	6596	рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» <i>начальник отдела кадров, начальник режимно-секретного подразделения, начальник отдела материально-технического снабжения и гос закупок,</i>	7981	рублей.

3.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников) повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих норм принимается директором станции с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен работнику, занимающему должность служащего (за исключением должностей медицинских и научных работников), с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается начальником станции персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 3,0.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу зоолога за квалификационную категорию устанавливается в размере:

0.15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0.12 - при наличии первой квалификационной категории;

0.10 - при наличии второй квалификационной категории.

По решению директора станции учреждения работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук указанное повышение к окладу может быть увеличено:

0.1 - за ученую степень кандидата биологических наук;

0.15 - за ученую степень доктора биологических наук.

3.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.7. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <i>Сторож,</i>	4155	рублей;
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <i>садовник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по благоустройству населенного пункта, машинист по стирке и ремонту спецодежды</i>	4353	рублей;
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <i>Водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей</i>	4551	рублей;
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <i>Водитель автомобиля, оператор котельной, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования</i>	5739	рублей;
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <i>оператор электронно-вычислительных машин, водитель автомобиля,</i>	5804	рублей;

4.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается директором станции с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем

умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах 3,0.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора станции рабочим (не ниже 6 разряда ЕТКС), привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующей нормы принимается директором станции с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу: в пределах до 0.2.

4.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.6. Рабочим, выплачиваются премии.

5. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

5.3. В случае осуществления руководителем или его заместителями – врачами в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста ему может быть установлена стимулирующая надбавка за работу по специальности врача - специалиста.

5.4. Премирование устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет ассигнований федерального бюджета централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений системы противочумных учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей

и благополучия человека и примерных показателях стимулирования (Приложение).

5.5. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

5.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 8 настоящего положения.

6. Общие положения по начислению заработной платы.

6.1. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

6.2. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу медицинским работникам, рабочим и служащим станции и отделений не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем медицинским работникам, рабочим и служащим станции и отделений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

6.4. Применение повышающего коэффициента к окладу всем работникам станции и отделений по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

6.5. Повышающий коэффициент к окладу всем работникам станции и отделений устанавливается в размере 0.8.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников станции и отделений, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и не рабочие праздничные дни);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в следующих размерах:

1.1.	Работники, непосредственно проводящие работы или соприкасающиеся с материалом зараженным или подозрительным на зараженность микроорганизмами I-II групп патогенности - 25% (с момента допуска к работе с микроорганизмами I-II групп патогенности).
1.2.	Остальные работники – 5%

Директор станции принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются директором станции по заявлению работника.

7.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22-00 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются коэффициенты, приведенные ниже.

				КОЭФФИЦИЕНТЫ		
				Районные (непроизводственные отрасли)	За работу в пустынных безводных местностях	За работу в высокогорных районах
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ						
Южный федеральный округ						
Астраханская область						

	КОЭФФИЦИЕНТЫ		
	Районные (непроизводственные отрасли)	За работу в пустынных безводных местностях	За работу в высокогорных районах
Красноярский район (Ахтубинский сельский совет в т. ч. пос. Бахареевский, пос. Вишневый, пос. Комсомольский, пос. Топал, Джанайский сельский совет в т. ч. пос. Азау, с. Хошетаевка, с. Ясын-Сакан, Сентовский сельский совет в т. ч. пос. Айсапай, пос. Белячий, пос. Брянский, пос. Бузан-пристань, пос. Досанг, пос. Ланчуг, с. Куянлы, с. Сеитовка, Степновский сельский совет в т. ч. пос. Кигач, пос. Приозерный, пос. Степной)		1,35	
Пос. Аксарайский и временные населенные пункты, входящие в сельский совет		1,35	
Лиманский район (Лиманский, Караванинский, Михайловский, Зензелинский, Яндыковский, Промысловский, Новогеоргиевский сельские советы)		1,10	

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.9. При полевых работах в условиях природных очагов чумы и сочетанных с ними природных очагов других инфекций оплата труда работников включает среднегодовую заработную плату, выплаты суточных.

7.10. При проведении мероприятий по ликвидации эпидемий опасных инфекционных болезней (работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, - статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации) работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, определяющими порядок расходования средств на борьбу с эпидемиями.

7.11. При проведении мероприятий по противоэпидемическому и санитарно-гигиеническому обеспечению населения при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера оплата труда и командировочных расходов специалистов специализированных противоэпидемических бригад противочумных учреждений (СПЭБ) производится в соответствии с действующими нормативными документами. До выезда в зону чрезвычайной ситуации производится страхование жизни и здоровья специалистов СПЭБ.

8. Порядок и условия премирования работников учреждения

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818, устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора станции в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений станции и отделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя станции и отделений;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях станции и отделений - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

8.2. Премия по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) - выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем месяце (квартале, полугодии, 9 месяцев, год);

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

При премировании учитывается:

выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) не ограничена.

8.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ – выплачивается работникам одновременно в размере 5 окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по представлению руководителя Роспотребнадзора;

награждении нагрудными знаками «Отличник здравоохранения» и «Отличник социально-трудовой сферы».

8.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ - выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

8.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

9. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор станции несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

8.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах

принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

8.3. Директор станции имеет право делегировать начальнику противочумного отделения полномочия по определению размеров заработной платы работников отделения, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

8.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению директором станции, но не более чем оклад начальника отделения.