



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Федеральное казённое учреждение здравоохранения
«Астраханская противочумная станция»
(ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора)**

ПРИКАЗ

16.11.2018

Астрахань

№ *100*

Об утверждении Кодекса
профессиональной этики работников
ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора

Во исполнение приказов Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих», от 26.10.2018г. № 875 «О внесении изменений в приказ Роспотребнадзора от 14.07.2011г. № 665 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих» и в целях формирования профессиональной культуры, а также единых ориентиров добросовестного исполнения работниками ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора должностных обязанностей, **приказываю:**

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора (приложение).
2. Работникам станции в своей деятельности руководствоваться положениями Кодекса профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.
3. Руководителям структурных подразделений станции обеспечить изучение работниками утвержденного настоящим приказом Кодекса профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора в течение 10-ти рабочих дней.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора станции

Б.Л.Агапов

Утверждено
приказом ФКУЗ «Астраханская ПЧС»
Роспотребнадзора от 16.11.2018 2018 № 100

Кодекс профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора

1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также приказов Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих», от 26.10.2018 № 875 «О внесении изменений в приказ Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

Работник должен помнить, что его неэтичный поступок может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

Неэтичный поступок – это поступок, нарушающий правила этики.

Этика – система норм нравственного поведения человека.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждому работнику рекомендуется принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса и он вправе ожидать от другого работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

II. Основные принципы Кодекса

8. Основные принципы Кодекса являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

9.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

9.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

9.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

9.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

9.5. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений:

9.6. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

9.7. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

9.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

9.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

9.10. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

9.11. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

9.12. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора, если это не входит в должностные обязанности работника.

9.13. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

9.14. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

9.15. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

11.1. Принимать меры по предотвращению нарушений норм профессиональной этики.

11.2. Принимать меры по предупреждению коррупции.

11.3. Не допускать случаев принуждения работника к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила поведения работников

13. Работнику при осуществлении профессиональной деятельности необходимо руководствоваться идеями и убеждениями, отраженными в ценностях и миссии ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора и реализуемыми через профессиональные и личностные качества, представленными в Единой модели ценностей, миссии ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора (приложение № 1 к Кодексу).

14. Работник воздерживается от:

14.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

14.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

14.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

14.4. Курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

15. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работнику рекомендуется быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с коллегами.

16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работнику необходимо соблюдать Рекомендации по стилю одежды работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора в служебное время (приложение № 2 к Кодексу).

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседании Комиссии по профессиональной этике и урегулированию конфликта интересов ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора, действующей на основании Положения о Комиссии по профессиональной этике и урегулированию конфликта интересов ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.

18. По итогам рассмотрения данного вопроса директору станции может быть рекомендовано:

- указать работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка;
- применить к работнику конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Указание работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка может выражаться в:

- устном замечании;
- предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;
- требовании о публичном извинении.

19. Соблюдение работниками положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

Единая модель
ценностей, миссии ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора

Миссия ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора:

- Минимизация рисков для здоровья населения.

Ценности ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора:

- профессионализм и компетентность работников;
- честность и беспристрастность при исполнении работниками должностных обязанностей;
- обеспечение защиты законных интересов граждан Российской Федерации и станции;
- соблюдение норм профессиональной этики, деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- соблюдение установленных правил предоставления служебной информации и публичных выступлений.

Профессиональные и личностные качества работников
ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора:

Общие компетенции:

- системное (стратегическое) мышление;
- персональная эффективность;
- нацеленность на достижение результата;
- гибкость мышления и готовность к изменениям;
- стремление к развитию;
- коммуникативные умения (работа в команде).

Управленческие компетенции:

- умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;
- умение оперативно реализовывать управленческие решения и принимать ответственность.

Рекомендации
по стилю одежды работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора
в рабочее время

Настоящие Рекомендации по стилю одежды работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора в рабочее время (далее – Рекомендации) разработаны в целях соблюдения делового стиля работниками при выполнении ими должностных обязанностей.

1. Общие положения

1.1. ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора (далее - станция) стремится к добросовестному исполнению работниками станции должностных обязанностей и поддержанию делового стиля, который включает в себя безупречный внешний вид работников.

1.2. Соблюдение Рекомендаций требуется как на рабочем месте, так и при решении официальных вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей.

1.3. Работники должны придерживаться общепринятых стандартов и норм делового стиля в повседневной одежде.

2. Общие обязательные правила при выборе одежды

2.1. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к репутации работника и (или) авторитету ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора в целом, соответствовать сложившемуся общепринятому деловому и организационному стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.2. Одежда работников, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в деловом стиле. Основные требования к одежде – строгость, чистота, удобство, практичность.

2.3. Не допускается в рабочее время ношение:

- одежды и обуви спортивного и пляжного стиля, в том числе джинсовой и кожаной одежды, шорт, открытых сарафанов, теннисок, спортивных свитеров, кроссовок;
- одежды с глубоким декольте, оголяющей плечи и живот, мини-юбок (длина - выше середины бедра), юбок с высоким разрезом;
- объемных трикотажных изделий спортивного стиля, слишком коротких или с очень низким вырезом джемперов, одежды из блестящих тканей, нарядной одежды;
- небрежной, не глаженной и неопрятной одежды;
- сандалий и шлепанцев, обуви с завязками на щиколотках.

2.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю.

2.5. В осенне-зимний период необходимо пользоваться сменной обувью.

2.6. Не следует пользоваться парфюмерией, имеющей резко выраженный запах. Предпочтение следует отдавать мягким, свежим, легким духам или туалетной воде. Духи или туалетная вода, прочие средства парфюмерии и косметики не должны доставлять неудобства окружающим. Духи должны чувствоваться слегка и только при приближении.

3. Ответственность

Несоблюдение работником положений Рекомендации по стилю одежды работников ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора в рабочее время подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседаниях Комиссии по профессиональной этике и урегулированию конфликтов интересов ФКУЗ «Астраханская ПЧС» Роспотребнадзора.